

Radiografía del mercado laboral chileno

El 2017 fue un año en el que noté importantes cambios en el mercado laboral en relación a años anteriores, sobre todo en las decisiones relacionadas al capital humano.

24 de Enero de 2018, 13:19

Para bien o mal, las compañías han reducido cada día más su número de trabajadores, en su mayoría en los cargos altos y directivos. Muchos los gerentes de recursos humanos y gerentes de administración y finanzas, en diversas organizaciones e industrias, han sido desvinculados de las organizaciones; a estos en algunos casos les toma más de 7 meses reinsertarse laboralmente.

En ocasiones, a estos ejecutivos de alto desempeño se les dificulta incorporarse al mercado laboral mucho más que a los profesionales en mandos medio y juniors, por lo que muchos se ven motivados a emprender sus propios negocios. Cabe destacar que, dado que son personas que están activas a nivel laboral y personalmente, son profesionales de alto desempeño dispuestos a mantenerse vigentes y adaptándose a los cambios. De hecho, el estudio “Zoom al Trabajo Edición 2017” realizado por la consultora junto a la Escuela de Psicología de la Universidad Adolfo Ibáñez, asegura que la gran mayoría de los trabajadores esperan poder seguir trabajando después de jubilarse o bien postergar su jubilación, ya que el trabajo ocupa un lugar central en sus vidas.

Las organizaciones se han limitado en el número de trabajadores, no solo a nivel gerencial, sino que también en los equipos de trabajo operativo, aunque en menor medida. Las empresas se han reducido mediante la reasignación de las tareas entre los que quedan en lugar de crear una nueva fuerza laboral, en un esfuerzo por hacer más eficiente los recursos y procesos. Con esto se ha generado un aumento en la incertidumbre respecto a las posibilidades de perder el empleo, con respecto al año 2016.

Numerosas compañías requieren profesionales flexibles, personas, especialmente jóvenes, que puedan asumir diversas funciones y aprender diferentes tareas; personas para desarrollar. Esto se ha convertido en prioridad sobre capacitar a sus propios talentos de mayor experiencia.

Quizás esto también pueda tener relación con las nuevas formas de organizarse, como lo es la Redarquía, basándose en las interacciones entre las personas dentro de una organización, compartiendo su talento y conocimiento de forma abierta y transparente, en relaciones de igual a igual. Este nuevo enfoque, frente al tradicional modelo organizativo jerárquico en el que las órdenes son impuestas

y transitan exclusivamente de arriba hacia abajo, funciona en distintas direcciones, de manera dinámica, de acuerdo al talento de cada uno y la naturaleza de la tarea. Las decisiones y las soluciones surgen en forma natural y espontánea de la inteligencia colectiva y no necesariamente de la gerencia.

Mi perspectiva es que, tanto profesionales *juniors* como *seniors* necesitan aprender unos de otros. Los seniors, aprender a flexibilizar en su conocimiento aprendido y maneras de hacer las cosas para incorporar nuevas prácticas que le permitan adaptarse a los cambios estratégicos de las organizaciones, que van de la mano con los cambios que surgen de la innovación y la tecnología. Los profesionales de menor experiencia, por su parte, deben aprovechar las bases ya establecidas por sus predecesores y desde ahí construir, modificar o eliminar prácticas. Las organizaciones pueden entonces aprovechar a sus talentos a nivel transversal. La inversión en esto puede traer un retorno que se ve mayormente reflejado en los altos ejecutivos o en aquellos que toman las decisiones estratégicas de la compañía.

Los expertos en Recursos Humanos de TMF Group, pueden apoyar a los clientes en la identificación de los talentos - dentro y fuera de la compañía - de acuerdo a la identidad y momento de la organización y potenciando el desempeño de cada uno de sus integrantes. También, ofrecemos apoyo en la búsqueda adecuada de profesionales con competencias que propicien el cumplimiento de las metas individuales y corporativas.

Autor:

Gisella Lindemann - TMF Chile